

Aktuální projekt

Strategie pro motivaci zaměstnanosti ve Společné zemědělské politice

Doba trvání: 01.12.2010 – 30.11.2011

Podpora: Evropská komise / GŘ Zaměstnanost, sociální záležitosti a rovnost šancí, restrukturalizace, zdraví při práci a finanční účast v programu PROGRESS

Nastínění problému

Restrukturalizace v zemědělství a venkovských oblastech je většinou závislá na rámcových podmínkách zemědělské politiky. Diskuze o budoucnosti zemědělské politiky v Evropě je trvalý proces a v daném okamžiku je opět vedena velmi usilovně a ve srovnání s dřívějšími reformními procesy s intenzivní společenskou účastí. V současné době existují politické síly, které požadují důkladnější hodnocení zaměstnanosti a zavedení sociálních standardů do zemědělské politiky. Vytvořily se zde rozdílné strategie. Ke klasickým politickým návrhům patří podpora konkurenceschopnosti (např. investiční pobídky), a rovněž podpora zakládání firem ve venkovských oblastech (např. programy LEADER). Obě strategie vycházejí z toho, že podpora podnikání, resp. zakládání firem nepřímo povede k růstu, resp. zajištění zaměstnanosti v zemědělství i venkovských oblastech. Nově jsou v návrzích vázány přímé platby buď na standardní pracovní dobu zemědělského způsobu výroby, a nebo na parametry, které odrážejí reálné náklady práce. V rámci projektu je třeba tyto strategie posoudit z hlediska jejich silných a slabých stránek, musí je projednat partneři v různých zemích EU a vzájemně je odsouhlasit.

Aktivity v rámci projektu

Projektové aktivity v rámci opatření jsou:

- Identifikace typických modelů pro větší motivaci zaměstnanosti v zemědělské politice: např. standardní pracovní doba nebo konkrétní náklady práce jako parametr pro dotace; práce jako opravný faktor pro jiné modely (dotace na plochu) a jiné.
- Rozbor silných a slabých stránek různých modelů (účinnost, možnosti realizace atd.) v různých daných národních rámcových podmínkách.
- Podpora diskuze o politických strategiích důležitých pro zaměstnanost a výměna zkušeností mezi členskými státy EU. V rámci projektu budou organizovány workshopy ve čtyřech zemích a v Bruselu pak proběhne závěrečná konference. Přesnější informace k tématu najdete v našem podrobném plánu práce ([Plán práce](#)).

Partnerství a síť

Důležitým cílem projektu je nalézt cesty, nástroje a možnosti k jednání pro sociální partnery a ostatní zúčastněné svazy, ve snaze ovlivnit cílovou představu Evropské strategie zaměstnanosti v zemědělské politice. Zemědělské odborové svazy z České republiky, Rakouska, Rumunska a evropský vrcholný orgán zemědělských odborů (EFFAT) jsou proto důležitými partnery projektu. Jsou významnými aktéry odborové zemědělské debaty k tématu vlastních koncepcí (strategií) pro zajištění větší zaměstnanosti v zemědělství. Pro zúčastněné země hraje zaměstnanost ve venkovských oblastech podstatnou roli. Zároveň politikové v těchto zemích opakovaně zdůrazňují, že má být finanční

podpora pro tvorbu pracovních míst součástí strategie. Zúčastněné odborové svazy představí své strategické návrhy pro větší zaměstnanost a sociální standardy v zemědělské politice. Kromě toho podpoří projekt stanoviskem dalších odborníků ze svých zemí.

Partneři projektu z oboru vědy a vzdělávání jako PECO-Institut (Německo), Forum Social Innovation (Francie) a Kasseler Institut für ländliche Entwicklung – Institut pro rozvoj venkova v Kasselu (Německo) přebírají obsahovou přípravu a vědeckou podporu projektu.

Partneři

- Průmyslový odborový svaz Stavebnictví-Zemědělství-Životní prostředí, IG BAU Berlin (Německo)
- PECO-Institut e.V. Institut pro trvale udržitelný regionální rozvoj v Evropě (Německo)
- Forum Social Innovation (Francie)
- Kasseler Institut für ländliche Entwicklung e.V. (Německo) – Institut pro rozvoj venkova v Kasselu
- Odborový svaz pracovníků zemědělství a výživy Asociace svobodných odborů (OSPZV-ASO) České republiky (ČR)
- Federatia Nationala a Sindicatelor din Agricultura, Alimentatie, Tutun, Domenii si Servicii Conexe - AGROSTAR (Rumunsko)
- European Federation of Food Agriculture and Tourism trade unions – EFFAT (Belgie)
- Odborový svaz PRO-GE (Rakousko)

Výsledky a cíle

Cílem a výsledkem akce je upřesněná a vzájemně odsouhlasená strategie k prosazování opatření pro zvyšování zaměstnanosti v zemědělské politice. Výstupem budou ověřené strategické návrhy pro větší zaměstnanost v rámci opatření k zemědělské politice, které představíme spolu se vzorovými příklady a doporučeními pro jednání v brožuře, jejíž obsah poslouží k nadcházející diskuzi v rámci přípravy strategie. Zúčastněné odborové svazy, včetně organizace EFFAT, jsou zastoupeny v důležitých národních a evropských grémiích, která jednají o politických, strukturálních a obsahových změnách v zemědělské politice. Touto cestou se mohou výsledky projektu dostat přímo do veřejné odborné diskuze. Odborové svazy zároveň disponují širokou sítí lokálních aktérů, kteří mohou předávat své zkušenosti na místní a podnikové úrovni.