

Strategii în cadrul Politicii Agrare Comune pentru impulsionearea ocupării forței de muncă

Perioada: 01.12.2010 – 30.11.2011

Finanțat de: Comisia Europeană / Directoratul General Ocuparea Forței de Muncă, Afaceri Sociale și Oportunități Egale precum și Programul Progress pentru Restructurare, Bună Stare la Locul de Muncă și Participare Financiară

Problematică

Restructurările din agricultură și mediul rural sunt dependente, îndeosebi, de condițiile cadru impuse de politica agrară. Discuțiile purtate pe tema viitoarei politici agrare europene sunt un proces continuu, care, în prezent, cunoaște o nouă intensificare și, comparativ cu procesele de reformă anterioare, o participare deosebit de intensă din partea societății. Între timp există factori politici care solicită o mai puternică accentuare a ocupării forței de muncă precum și introducerea unor standarde sociale în politica agrară. În acest context s-au cristalizat diverse strategii. Abordările politice clasice sunt, pe de o parte, susținerea competitivității (de exemplu prin susținerea investițiilor) precum și susținerea înființării de noi întreprinderi în zonele rurale (de ex. programe LEADER). Ambele strategii au plecat de la premiza că susținerea întreprinderilor respectiv a înființării de noi întreprinderi vor duce în mod indirect la creșterea și, respectiv, asigurarea ocupării forței de muncă în agricultură și zonele rurale. Există și abordări noi, prin care se cuplează subvențiile directe fie la numărul standard de ore de muncă aferente proceselor de producție din agricultură, fie la parametrii ce oglindesc costurile reale ale forței de muncă. În cadrul acestor măsuri se dorește evaluarea avantajelor și dezavantajelor acestor strategii precum și discutarea și adaptarea acestora de către partenerii din diversele state membre ale Uniunii Europene.

Activități specifice proiectului

Activitățile de proiect ale prezentei măsuri sunt:

- Identificarea modelelor tipice de creștere a susținerii ocupării forței de muncă în cadrul politicii agrare: de ex. numărul de ore de muncă standard sau costurile concrete aferente forței de muncă ca parametrii pentru stabilirea plăților de transfer; factorul "muncă" ca factor de corecție pentru alte modele (utilizarea factorului "suprafață" pentru stabilirea plăților de transfer) ș.a.m.d.
- O analiză a punctelor slabe și forte ale diverselor metode (efecte, posibilități de implementare etc.) sub aspectul diverselor condiții cadru naționale
- Susținerea discuțiilor cu privire la diversele strategii politice relevante din punctul de vedere al ocupării forței de muncă și a transferului de cunoștințe între diversele state membre UE. Proiectul o să organizeze în acest scop workshop-uri în patru țări diferite precum și o conferință finală în Bruxelles. Informații mai exacte găsiți în graficul nostru detaliat de lucru ([Grafic de Lucru](#)).

Parteneriate și rețele

Un obiectiv important al proiectului este găsirea de metode, instrumente și posibilități de acțiune la îndemâna partenerilor sociali și altor asociații participante la acest proces de a impune obiectivele Strategiei Europene de Ocupare a Forței de Muncă în zona politică a politicii agrare. În acest sens, sindicatele din domeniul agriculturii din Cehia, Austria, România precum și Federația Europeană a Sindicatelor din Agricultură (EFFAT) sunt parteneri importanți ai proiectului. Aceștia sunt actori importanți în cadrul discuțiilor sindicale în domeniul agrar și au concepute proprii (strategii) pentru ancorarea ocupării forței de muncă în agricultură. Ocuparea forței de muncă în zonele rurale are un rol deosebit de important pentru țările participante la proiect. În același timp politicienii din aceste țări subliniază de fiecare dată că este necesar ca susținerile financiare să fie condiționate de crearea de noi locuri de muncă. Sindicatele participante prezintă abordările lor strategice pentru creșterea ocupării forței de muncă și standardelor sociale în politica agrară. Suplimentar aceștia furnizează și expertiza tehnică a altor experți din țările lor.

Partenerii de proiect din domeniul științei și educație, precum „PECO-Institut” (Germania), „Forum Social Innovation” (Franța) și „Kasseler Institut für ländliche Entwicklung” (Germania) vor fi responsabili de prelucrarea conținutului și asistența științifică a proiectului.

Partenerii

- IG BAU Berlin (Germania)
- PECO-Institut e.V. (Germania)
- Forum Social Innovation (Franța)
- Kasseler Institut für ländliche Entwicklung e.V. (Germania)
- OSPZV-ASO (Cehia)
- AGROSTAR (România)
- EFFAT (Belgia)
- PRO-GE (Austria)

Rezultate și obiective

Obiectivul și rezultatul acestei măsuri este realizarea unei strategii mai exacte, armonizată între parteneri, cu privire la impunerea de măsuri relevante pentru ocuparea forței de muncă în cadrul politicii agrare. Rezultatul constă în abordări strategice validate pentru creșterea ocupării forței de muncă în cadrul măsurilor de politică agrară. Acestea vor fi prezentate într-o broșură, pe baza unor studii de caz, împreună cu recomandările aferente; prin intermediul unei strategii de informare vom introduce aceste idei în discuțiile ce urmează să se poarte pe această temă. Sindicatele participante, inclusiv EFFAT, sunt reprezentate în gremii naționale și europene importante, în cadrul cărora au loc consultări cu privire la modificări politice, structurale și de conținut ale politicii agrare. Pe această cale concluziile proiectului pot pătrunde direct în discuțiile de specialitate. În același timp sindicatele au acces la o rețea vastă de actori locali, care ne pot comunica experiența lor acumulată atât la nivel local cât și la nivelul întreprinderilor.