

## TRAITEMENT DES QUESTIONS SPECIFIQUES PAR PAYS

### Etat membre : BULGARIE

THÈMES	ÉLÉMENTS DE RÉPONSES
Les disparités entre les salaires perçus par ces travailleurs détachés et la rémunération des travailleurs exerçant une activité similaire dans le pays d'accueil	Les sont souvent déçus de la situation dans laquelle ils se retrouvent – ils tentent de rentrer avant le terme de leur contrat
Les disparités entre le temps de travail effectif et le temps de travail prévu dans le contrat	
Les congés payés des travailleurs détachés	N.C.
Leurs conditions de vie, y compris les conditions de santé et de sécurité au travail	les W détachés qui viennent avec leur contrat de travail vivent dans des bâtiments temporaires (village temporaire) avec de très mauvaises conditions
Les dispositions contractuelles qui leur sont applicables et la durée de leur détachement	en BG le thème « détachés » est encore peu connu, surtout dans l'agriculture.
Leur représentation syndicale dans le pays d'accueil	Nous avons connaissance de cas où des représentants bulgares ont été violemment agressés dans le cadre de leurs actions. Coopération entre syndicats sur les bases bi-accords bilatéraux : souhaite ajouter sur les liens entre Citub et UGT = coopération développée depuis 4 ans avec l'aide des fonds européens – il est arrivé à un bon moment (début 2007) – on a pu produire des informations sur le lieu de destination
Les modalités des inspections et la fréquence de ces contrôles, ainsi que les échanges d'informations entre les administrations des Etats membres sur cette question	Il y a des contacts avec les inspections du travail des pays recevant – actuellement nous avons une demande de l'inspection sociale belge pour des chauffeurs détachés – logés dans des caravanes à 3 ou 4 personnes – les échanges ne sont pas permanents

### Commentaires généraux :

Contexte du recensement : organisations syndicales, agence spécialisée dans le détachement, vice-ministre de l'agriculture